



五行屬性看辦公室裝飾

從五行上來說，位於正西和西北兩個方位的辦公室都屬金。

為了能夠提高風水效應，在對這2個方位的辦公室金性佈置時，可以擺放一些藤條製品的家具、飾品或雕刻擺飾。馬形的裝飾品在這裡有開運的作用，牛形、虎形的圖畫作品都值得嘗試。

在牆上可以掛一些有夜空的圖畫或人物肖像，都可以幫助提高運勢。

當辦公室位於整個公司正北方位時，可以視其為五行屬水。

為了配合這個五行屬性，在進行辦公室的裝飾時，可以盡量多用一些弓形和心形的物品。在選擇掛在牆上的裝飾畫時，要盡量避開牛、虎、狗、獅子等動物的圖案，裝飾品也要避開這些形狀的動物。

正東和正南兩個方位的辦公室都屬木，在佈置上可以多選擇木質家具，牆壁上可以選擇懸掛一些木雕畫，辦公桌上也可以擺上一些木雕的裝飾品。

挑選一幅較大的畫卷掛在牆上是不錯的主意，但是一定要避開馬和羊這兩種動物。鮮艷欲滴的水果圖雖然可以讓人看起來胃口大開，但是卻可能會對風水造成破壞，就連看起來賞心悅目的仕女圖，也最好不要掛在屬木的辦公室裡。

帶曲線的物品五行屬水，不妨在屬木的辦公室裡掛上一帶帶曲線造型的物品，一定會有幫助的。

正南方位的辦公室五行屬火，挑選一兩件帶有珍珠或是純粹用貝殼做成的小飾品擺在辦公室，是非常明智的舉動。如果喜歡兵器的話，也不妨挑一件小型的兵器掛在牆上或是擺在櫃子上。

不過，在挑選裝飾品的時候千萬要注意，最好不要選用彎月形、弓形和圓形的東西，一不小心就會招致財運下降，恐怕工作起來運氣也會受到影響。

依照五行方位來判斷，位於西南和東北兩個方位的辦公室都屬土。因此，在裝飾方面就必須配合土性屬性來進行，不妨挑一些優雅的仕女圖和山羊、綿羊等圖案來掛在牆上。

如果環境允許的話，還可以弄個迷你音響放在辦公室裡，閒暇的時候放上一段音樂，不僅可以放鬆因工作而緊繃的神經，聲波還能祈禱加強空間裡的磁場和能量運動的功效。對於喜歡研究和收藏兵器的人來說，最好不要把收藏的刀、劍之類的東西擺在這個方位的辦公室裡，小心會對工作產生不利。

源自：瑞麗女性網



職場中自毀前程的五大行爲

當眾讓老板難堪

一天早上，一位高級副總走進辦公室裡，看起來非常生氣。他那天早上是坐地鐵上班的，剛好聽到公司的一位雇員正在大聲地跟另外一個人說他管理不力，還說公司裡狀況很糟等等。高級副總找來那位員工，讓他當面吐盡了苦水，然後把他解雇了。當然，員工有權利發表意見，領導不能強迫員工愛他們的單位。但他們也是單位的大使，要為單位的利益說話和做事，不應該說單位領導和同事的壞話，這是常識。

把工作和娛樂混在一起

不用說，在工作中下載色情材料就是與死神接吻。很多公司明確規定不能把色情內容下載到辦公電腦上，除非你從事的是成人娛樂行業，否則，讓人家覺得你是個好色之徒，這樣對你的職業發展很不好。

為實現目的造假

有些人為了給看簡歷的人留下好印象，喜歡在自己的簡歷表上捏造事實，這是很不明智的做法。某背景調查公司的負責人費什曼的一名客戶想提拔一個人，需要進行全面的背景調查。那個人簡歷上寫他是馬裡蘭州州立大學的畢業生，但該大學並沒有關於他的任何記錄。他胡謔了一個據說能證明他在該校讀過的老師的名字、電話號

碼和電子信箱，但老板撥電話過去時發現一切都是假的。那個員工最終不僅沒有得到提拔，還因為說謊話被解雇了。最可惜的是，本來那次提拔是不用考慮文憑因素的。

無視公司的文化

每個公司的文化跟明文規定的條文不完全一樣，它可能是隱性的。如果你天生愛文身染髮，那麼對員工著裝有嚴格要求的公司很可能不適合你。人力資源顧問費洛說：“我有一名客戶近來對她的老板很不滿，感到處處受牽制。跟她談話時，我問她：‘公司裡的其他三人都覺得老板不錯，這份工作也挺好的，你為什麼不改變一下立場？’後來，她改變了態度，工作也變得順心了。在經濟緊張的時候，懂得如何適應公司文化的人在應聘時都會得到優先考慮。

對機會說不

老板說讓你誠實，但事實是，他們更需要你服從，他們要求你進步。不過是按他們指定的方向。你可能最多有兩次機會對老板的計劃和安排說不。你拒絕兩次之後，你的職業就被固定在現有的水平，再也升不上去了。如果老板給你當地區經理等獨當一面的機會，請不要拒絕，別以為還會有更好的機會。現實是，你拒絕了這次機會，下次永遠不會再有機會了。

源自：心理訪談

理想的工作 永遠不存在

很多人爬到了梯子的頂端，才發現梯子靠錯了牆。就像誤會往往不是產生於“不了解”，而是產生於“自以為了解”，阻礙我們職業生涯發展的往往不是“不正確”，而是“自以為正確”。這才是最可怕的。

每個人在進入職場以前，都期望能找一份理想的工作，充分發揮所長，從而實現人生價值。其實，理想的工作包括很多方面，比如理想的崗位、理想的待遇、理想的工作氛圍、理想的工作環境等等。你如果想讓每一方面都符合你的期望，那就永遠也遇不到合適的工作。這就需要你做出一定的妥協，努力適應工作，把工作做成理想的樣子。要知道，只要你不放棄自己，就總有機會改變狀態，逐步攀上理想的高峰。

如果你懂得理想的工作永遠也不存在，就不會在工作中眼高手低，也就能做出努力以提高自己的待遇。現代職場需要的是“幹一行愛一行”的人，這種人做事腳踏實地，更能得到同事和領導的信任，也更有機會得到提升。

你進入一家公司，就應該努力為公司創造價值。如果你總是想著工作不如意，那麼你的表現也一定不會讓領導滿意，你就離自己的理想越來越遠，更沒機會走向高處了。在公司中，你享有自己的權利，也應該盡一定的義務。當你靜下心投入工作時，就要留心在公司內部，除了制度上規定的一些不能觸犯的事情，還有什麼是絕對不能做的。你可以向老板請教，也可以和新老同事一起交流。要知道，這正是你為大家留下美好印象的時機。一個和周圍環境融洽相處的人總是大受歡迎，而在溝通中你若能做到處事得體，也一定會受到老板器重。

理想的工作不存在，理想的報酬也很難和你的期望符合，這時你就要避免受消極的思想影響，在工作中，你代表著自己的一環，做好分內之事才不會影響公司的整體進度。你也不妨幫幫其他同事，不要



覺得自己吃虧，也不要覺得事不關己。要知道，沒有任何事情是白做的，你可能收不到金錢的報酬，但一定會在其他方面有所收穫。你要想讓自己的人生達到理想狀態，就應該在日常生活中逐步建立自己的威信。

這世界沒有絕對符合你理想的工作，你也不能在工作的時候絕對地隨心所欲。聰明的人在接受一項任務時，除了考慮公司的要求和自己能想到的方面之外，還會詢問領導有沒有需要特別注意的方面。這樣做可以防患於未然，保證所處理的事情在正確的軌道上運行。

在工作中，你還應該把工作進展經常性地主動匯報給領導，這樣能讓領導感受到你對他的尊重。也就更有機會在今後的工作中被領導委以重任。

一個企業若沒有競爭力，就很難在市場上立足。而一個人沒有競爭力，也很難在工作中脫穎而出。你找不到那種絕對理想的工作，但不管做什麼，你都應該努力提升自己的競爭力，千萬別認為幹工作就是混日子，幹好幹壞一個樣，幹與不幹一個樣。你的表現如何，大家都是心知肚明的。而你若不想迷失自己，就必須保持對工作的積極性。

不管你選擇什麼工作，你都有機會改變自己的處境，向更高的職位攀登。而如果你因為沒有理想的工作就渾渾噩噩，那你就再也沒有機會翻身了，你將只能徘徊在最底層。

事實上，大家有沒有發現：財務的審核、審計、查崗、制度的監督，統統是在激勵那些按照要求做事的人。相反，要是沒有監督，那麼就很難出現公平、公正、公開的組織氛圍，員工的積極性也很難一直高漲，在這種情況下，企業的競爭力就無從談起。一旦企業喪失競爭力，那麼企業倒閉就會成為必然結局。假如企業都不在了，還談什麼理想的工作狀態？

你對於工作的使命感和對於自己處境的危機感，會讓你不斷努力，最終在同事中間脫穎而出。不管你是否中意自己的工作，都應該認真遵守工作中的制度。這樣你就能更好地明確自己的崗位職責，從而想方設法提高工作效率；這樣做還能使你和其他同事密切配合，保證大家共同完成任務，以維護公司的正常運營。你掌握了制度，才能更好地擁有自己的權利，也才能盡早擺脫打工者的身份。當你成長為領導之後，還能利用這些制度去管理別人，為公司帶來更好的發展。

在工作中，絕不要為自己找借口，不要因為不喜歡就不做。美國西點軍校有一句著名的口號：“合理的要求是訓練，不合理的要求是磨練”，它一直奉行這樣的行為原則：“沒有任何借口！”

有一個關於西點軍校的故事是這樣的：

長官把自己的手絹交給大兵去洗，只告訴他一句話，“明天早上要用！”大兵也只是回了一句話，“是的，長官！保證完成任務！”

長官離開之後，大兵趕緊拿著肥皂不停地搓，那時已經晚上11點，大兵想早點洗完去睡覺。搓了大概半個小時，他發現有些小角落還是洗不乾淨，於是又用指

甲不斷地搓，又搓了大概半小時，終於乾淨了。他把手絹晾到衣架上，剛躺下幾分鐘，忽然想起長官說一大早就用。於是又起來拿著潮濕的手絹準備用手擰乾，他又想起這樣容易起皺，所以他拿著手絹一直用，一邊用一邊喊：“合理的要求是訓練，不合理的要求是磨練”。

等用得差不多了，他又把手絹放平，用枕頭不斷地壓，一邊壓一邊喊：“合理的要求是訓練，不合理的要求是磨練”。

等手絹差不多乾了的時候，起床號也響了。沒過多久長官過來，把乾淨平整的手絹拿了回去。至於大兵是怎麼洗乾淨、又是怎麼弄乾還沒有起皺、他的胳膊有沒有甩得抽筋，他一晚上有沒有睡覺等問題，長官都沒有過問。

在這個故事裡，大兵本來是想要按時休息的，所以一定不會喜歡長官交代的工作，但他沒有抱怨，更沒有因為不好處理就隨便應付了事。相反，他做得很認真，也很出色地完成了即使看起來並不合理的任務。

當然，現在很多公司制度都是相對健全的，你也不會接到像大兵那樣無法爭辯也無法回絕的工作。你要明白的是：一個人的成功絕不是僥幸的，當你對每一件事情都認真對待的時候，你離自己的理想狀態就越來越近了，你也就有更多的機會去實現自己的理想人生。

在初入職場時，你一定要明白理想的工作是永遠不存在的，一旦你接受了一份工作，就應該努力做好它。你絕對不能東想西想，在工作中三天打魚兩天曬網，那樣既影響整個工作的進度，也損害你在別人眼中的形象，使你與自己的理想越來越遠。所以，當我們抱怨工作不如意時，我們應該感謝上帝，因為這個世界上還有很多人，他們沒有工作。

作者：李維

源自：《才富》雜誌

我是最佳人選，為何我沒得到工作

親愛的人力資源女惡魔，

我聽說，有85%的時間裡並不是最合格的候選人得到了工作。而我還在尋找那15%的可能性。

我是一名會計。我不是自吹自擂，我真得挺擅長這個工作的。我被認為是非常聰明的人，但是，我的社交禮儀沒有達到標準。一般來說，我也是廣受好評的，並且，我的工作也完成得無可挑剔。

我在面試時候做錯了一些事情。我已經好幾次進入到面試的最後一輪了，但卻沒有得到一份工作。可悲的是，我曾經也擅長面試。

為了避免冗長而無聊的敘述，我只想說，社會已經變成了“超級積極的”，自命不凡的（反正在我看來是）以及我所發現到的和被告知的“遊戲玩家們”。換句話說，你必須得玩這個遊戲。據一位消息人士透露，看起來你是否能做這份工作並不重要，重要的是你是否能說出他們所想要聽的內容。

不管怎麼說，沒有別的任何能比你告訴我兩三個能夠使用的談話主題更好的了。

一個偉大談話主題不會讓你得到一份工作。你認為你得不到工作是因為有85%的時間招聘經理都雇用了並不怎麼合資格的應聘者的想法也不會讓你得到一份工作。而要是說是否有相關的統計的話，確實有一個。

說實話，只要沒有人對他們在簡歷上所寫的內容撒謊（這是一個很大的警告），當你通過了簡歷篩選和電話面試之後，所有參加面試

的應聘者都是能夠做這份工作並且合格的。我非常懷疑是否會有任何招聘人員或招聘經理說：“哎呀，我需要一位資深的對衝基金的會計師。所以，讓我們雇用這個有經驗的家伙以及另外三個沒有任何線索顯示在這方面有工作經驗的家伙！”不會。所有參加面試的人都具有所需要的經驗。

（現在，一個警告。當失業率低下並且是求職者市場時，有可能會發生被通知參加面試的人不具備必要的經驗但具有學習所必需的技能的情況。除非你處於一個沒有充足的有技能的候選人的領域，這在今天是不太可能的。）

你說你曾經擅長於面試，但現在不是了。我是否能溫和地提醒你很可能你從來就沒有非常善於面試過，而是處於一種沒有多少合格的候選人可供選擇的情況。

做個深呼吸。我並不想對你無禮，我只是想給你一些可供思考的啟發性意見。你可能進入了你是最佳人選的狀態中去，因此，取代了散發自信的是你散發出了勢利的

優越感。而這會讓面試失敗。記住——參加面試的每個人都是合格的，都可以做這份工作。而面試是關於是否適應企業文化的。

所以，不要像選美比賽上那種你正在展示你是怎樣地比別人更好的方式來處理。而是要像對待一場你對於找出這家公司是否非常適合你抱以很大興趣的討論那樣來處理，而不僅僅是向面試官顯示出你是如何的合格。每個人都喜歡談論他們自己。（噫，幾乎是每個人。）給面試官們（你通常要和好多人會面）機會讓他們告訴你他們有多棒。

這不是一個讓你變成拍馬屁的奉承者的意見，這是一個關於進行對話的建議。下面是一些會被問及的一般性的問題——將會成為對話的一部分。我無法給你一些具體的與會計相關的問題，因為我對會計知道的不多。

1. 是什麼讓你覺得你適合這份工作？



2. 回想一下之前處於這個職位的人們，是哪些方面區別出了誰是其中不錯的而誰又是其中的佼佼者？（來自《去問經理》）

3. 這個部門所面臨的挑戰有些什麼？

4. 公司/部門的短期和長期的目標是什麼？這一職位將會如何幫助該部門/公司實現這些目標？

當然，也有數不勝數的其他問題會被問及。你的目標是通過和面試人員們談話讓他們喜歡你。他們將會對你產生非常積極的感覺。

希望這將能讓你從你所面臨的其他所有的合格的候選人中脫穎而出。

源自：卓博財經網

作者：Suzanne Lucas

工作闖進生活對女性困擾更多

【路透社紐約報導】根據一項新研究，工作上的事情如果通過電子郵件、電話與短信等進入家庭生活，對女性造成的心理困擾要大於男性。

雖然男女同樣擅長應對工作生活與家庭生活，但女性在家中因工作事宜被上司、同事或客戶打擾時更感對家人內疚。

該研究主要作者、多倫多大

學的Paul Glavin表示：“這種內疚感似乎是對其造成精神困擾的主要原因。”

研究人員分析了全美1,042名工人的信息。結果發現，對於女性而言，即使休息時接到的工作不會干擾到家庭生活，她們的內疚感仍然不會消失。該研究報告發表於科學期刊《保健與社會行為》(Journal of Health and Social Behavior)。

報告作者之一、多倫多大學教授Scott Schieman說道：“苦惱與內疚程度整體較低。”

“就女性群體而言，內疚與苦惱程度似乎與聯繫的頻率密切相關。如果聯繫頻率加大，女性總體上的內疚與苦惱感覺也會上升。”

編譯：張敏

職場管理建議



“職場管理建議”欄目為您提供即時、實用的管理技巧，內容來自《哈佛商業評論》及其網站(www.hbr.org)。

如何平衡工作與生活？

但是要保證你有正當的理由。不要為了贏得他人好感或者時間駕馭能力差而熬夜。

2. 不要再把時間浪費在無謂的人和事上。如果一些人和事在浪費你的時間，那就擺脫掉。不要再參加一些無所謂的會議，

也不要瀏覽一些分心的網站。

3. 認真對待非工作時間。從保護身心健康角度出發，保護自己工作以外的時間。真正拋開工作才能讓你容光煥發。

（摘自《從工作中解放出來》(Detach Yourself from Your Work)；作者：Gill Corkindale。）